



关于发放南山区 2016、2017 年度市级社区 党群服务中心评估奖励金的通知

各南山区参与 2016、2017 年度两次市级评估的社区党群服务中心项目督导、项目主任：

接市、区民政局关于发放 2016 年度和 2017 年度社区党群服务中心政府购买项目评估奖励补助金的通知，近期拟对参与 2016、2017 年度两次市级评估且成绩优异的社区党群服务中心发放奖励金。

根据通知要求，结合往年经验以及兄弟机构的做法，特制定了我机构关于本次奖励金的发放方案。详见附件 1。

请各中心项目督导/项目主任按照通知要求和实际情况，分年度填写《奖励期内中心工作人员统计表》和《中心评估奖励分配表（按评估等级）》（详见附件 2 套表），并于 9 月 14 日 18:00 前发送至项目管理部邮箱：2307396615@qq.com。

各相关中心评估结果及奖励金额详见附件 3、附件 4。特别注意：**2016 年度和 2017 年度同一级别的奖励金额是不一样的！**

同时，为确保评估奖金发放相关信息及时准确，机构将于 9 月 12 日下午 16:30-18:00，在西乡社区党群服务中心开展评估奖金发放说明会，请各相关项目督导/项目主任互相转告，务必准时参加。

西乡社区党群服务中心地址：深圳市宝安区金港华庭 G 栋（交通指引：西乡地铁站 B 出口、西乡客运站公交站）。

特此通知。

深圳市龙岗区彩虹社会工作服务中心

2018年9月7日

(联系人: 杨玉嫣 66168/13544060960 王月星 62034/13794457152)

附件:

附件 1:《彩虹社工关于发放 2016、2017 年度市级社区党群服务中心评估奖励金的方案》

附件 2:《2016 和 2017 年度市级评估奖励分配表及奖励期内中心工作人员统计表》

附件 3:《彩虹社工 2016 年度参与市级中心评估结果及奖励金统计表》

附件 4:《彩虹社工 2017 年度参与市级中心评估结果及奖励金统计表》



彩虹社工关于发放南山区 2016、2017 年度 市级社区党群服务中心评估奖励金的方案

一、指导方案

根据深圳市民政局《深圳市民政局关于发放 2016 年度和 2017 年度社区党群服务中心政府购买项目评估奖励补助金的通知》的相关要求和规定，结合往年经验以及兄弟机构的做法，特制定本发放方案。

根据市、区通知精神，本方案充分考虑了岗位职级、在岗时间等因素，按照不同的岗位类别设置不同的奖励比例，同时考虑到人员流失、实际参与实地评估及筹备情况、目前在岗情况等多种因素，相应的设置了一次、二次、三次分配。

以 2016 年度 A+中心为例（2017 年度 A+中心为 8 万），具体分配如下表：

奖励类别	奖励对象/项目	单位权重	单位(人数)	总权重(10)	奖励标准(2016A+)	实际奖励金额	小计	合计(元)
奖励期内中心的工作人员	辅助人员	0.8	2	1.6	$90000 \times 80\% \div 10 = 7200$	11520	72000	90000
	一线社工	1.2	3	3.6		25920		
	项目主任	3	1	3		21600		
机构直接负责中心运营的管理人员	项目督导	1	1	1		7200		
	项目管理人员	0.8	1	0.8		5760		
合作伙伴及机构奖励	机构奖励及税费等、合作伙伴奖励	/	/	/	$90000 \text{ 元} \times 20\% = 18000 \text{ 元}$	18000	18000	

备注：以上以 A+级标准举例说明，A、A-、B+、B 级别参照执行即可。

二、细则说明及注意事项

1. 上表作为机构的指导方案，原则上各中心要以此表为依据制定具体的奖金分配方案。因为该表是按照不同的层级划分的，每个层级的奖金总额是固定的，但如果该层级有资质的获奖人员出现空缺，则该层级的奖金将会有剩余情况，因此需要二次分配，二次分配也有余的情况下进行三次分配。二次及三次分配时，建议仍以层级为基础，并依次优先考虑三类人群：

A 类：（1）评估时间段及至今，一直在该中心或机构内员工，可参与一二三次分配；（2）评估时间段在该中心，评估期后离开机构，但仍在行业内的员工，可参与一次分配（**但具体金额应参照本方案第二大条第 3 条确定**）；

B 类：评估时间段不在机构，但参与实际评估工作的员工，参与二次和三次分配；

C 类：评估时间不在机构，也未参与实际评估工作，但目前在岗的员工，由项目主任及督导把握，酌情参与三次分配。

2. 关于离开机构但还在深圳社工行业的，截止时间统一指的是本次市级评估奖励通知发布之日，即 2018 年 5 月 25 日。

3. 评估时间段内在机构，且参与评估工作，但截止 2018 年 5 月 25 日，已离开机构但未离开深圳社工行业的，按补贴实际奖励金额标准发放；评估时间段内在机构，但实际评估工作时已离职，仍在行业里，但未参与评估准备工作，或拒不配合评估准备工作的，发放金额减半，**以上两种情况均需要提供现任职机构在岗证明及社保证明**。

4. 机构内岗位调动的，按评估奖励范围内实际在岗时间计算，不重复计算服务期限，涉及重叠期间的，由当事人自行选择，只能以一个岗位计算奖金。

5. 同一类别内，或同一岗位有数任工作人员的，中心层面自行决定或调整，建议按照在岗时间考量，具体的发放方案由现任中心主任参考相关当事人意见最

终确定，但不得超出该类别总体金额。

6. 各中心提交的分配方案，机构会集中审核，最终以机构终审方案的公示结果为准。

深圳市龙岗区彩虹社会工作服务中心

2018年9月7日



