

轧一集团“对标提质降本创效”工作阶段成果及经验交流会在冷板公司召开



“对标提质降本创效”工作会议现场



集团领导参观生产现场



集团领导到二期现场检查工作

6月20日上午，轧一集团“对标提质降本创效”工作阶段成果及经验交流会在冷板公司召开。轧一集团总经理、党委副书记杨泽普，党委副书记、纪委书记耿玉泉，总会计师李国仁，工会主席刘树园，副总经理李世海、董涵、赵晨、周欣、钱建国及相关公司、集团部室对标负责人一同参加。轧一集团副总经理、冷板公司常务副总经理、党委副书记刘华鹏，冷板公司副总经理胡青峰、黄智铭及相关部门负责人陪同。

杨泽普一行在参观了生产现场、彩涂板项目和里碑搬迁项目施工现场后，对目前冷板公司生产和建设情况给予充分肯定，希望保持生产优势，保质高效完成职代会下达的各项任务，加紧项目建设进度，稳步做好后续设备安装和调试运行工作。

在“对标提质降本创效”工作阶段成果及经验交流会上，刘华鹏主持会议并作汇报发言，钱建国，赵晨和集团公司资产财务部副部长李惠民也分别就各自所属公司和部室在此次“对标提质降本增效”活动中的成果作汇报发言。

最后，杨泽普针对此次“对标提质降本创效”工作提出想法：针对实体生产企业要降低主业成本，增强竞争实力，提高盈利水平。1. 狠抓铁前降本工作；2. 加强工艺操作管理；3. 确保设备正常运转；4. 充分发挥装备优势。针对贸易公司要把握市场规律，保持科学库存，降低资金成本。针对财务相关部门要加强资金监管，降低融资成本，防范经营风险。同时他提出四点要求：一、转变思想观念，强化组织领导；二、细化对标环节，及时调整目标；三、工作求真务实，切忌形式主义；四、加大落实力度，确保全年目标。最后杨泽普希望此次参会的各单位和部室相关人员回去后能够认真总结工作，以更加务实的工作态度，更加严谨的工作作风，更加细致的工作要求，投入到对标工作中去，为轧一集团的整体发展而努力奋斗。

集团领导到冷板公司检查上半年综治工作



集团领导到冷板公司检查综治工作



集团领导到现场检查防火设备

6月23日，集团公司党委办公室副主任李靖、保卫部部长李春如等一行到冷板公司检查2014年上半年综治工作。

集团领导首先观看了冷板公司上半年综治工作幻灯片材料汇报并查看了相关基础资料，随后深入到冷板公司生产现场和关键岗位检查防火防汛设备等安置情况，结合现场情况，提出相关指导意见。

李春如在检查之后对冷板公司上半年综治基础管理工作给与肯定，同时提出五点要求：1. 面对当前不利形势，要加强组织领导，提高全员对综合治理工作的重视程度；2. 综治管理工作还需做细做实，不留死角；3. 管理教育整顿工作要继续深入，力求实效；4. 要充分考虑到冷板公司普遍员工年轻化、整体素质高的特点，有针对性、高标准地开展综治工作；5. 要将彩涂板和里碑搬迁项目的安全保卫工作落实到位，确保项目工程的全面稳定。

集团党委办公室副主任李靖最后补充，要充分发挥冷板公司网站和报刊宣传的载体平台，在加强综治宣传基础上，大力做好职工思想分析工作，形成综合治理的长效机制，继续扎实做好综治基础管理工作。

中兴盛达公司在冷板公司进行管理工作对标交流



管理工作对标交流会

6月26日，中兴盛达公司党委书记隋建平，常务副总经理李金锁一行到冷板公司进行管理工作对标交流。轧一集团副总经理、冷板公司常务副总经理、党委副书记刘华鹏以及相关部室负责人参加对标交流会。

交流会上，冷板公司以观看宣传片向中兴盛达公司展示冷板公司主要产品、规格、销售网络及企业今后的主要发展方向。中兴盛达公司相关负责人围绕标准作业指导书的制定、绩效考核与薪酬发放标准、5S推行方式与冷板公司相关负责人展开探讨。最后刘华鹏指出，冷板公司以MES信息系统为核心，实现了生产管理、设备管理、销售管理、财务管理、原料成品管理、资材备件管理数据传输的及时性与准确性，使企业各项资源达到了合理的规划。

会议结束后，中兴盛达公司对标交流人员参观冷板公司现场，对生产现场物料定置定位管理、清洁情况及员工工作状态给予好评。



中国质量协会冶金工业分会“优秀QC小组”竞赛活动喜获二等奖



2014年度冶金行业“武钢杯”优秀QC小组成果发表竞赛及优秀质量信得过班组经验展示交流会于2014年6月28日在广西举行。我公司QC理化检验小组代表集团参加此次竞赛，我们的攻关项目为《镀锌板表面Cr³⁺含量测定方法的建立》，此项目曾获得天津市质量攻关一等奖，为此集团推荐参加2014年度冶金行业“武钢杯”优秀QC小组成果发表竞赛。这是我公司首次参加中国质量协会冶金工业分会活动，本次活动共有来自全国各大

钢铁公司的64个质量攻关小组。在竞赛中，我公司获得2014年“武钢杯”冶金行业优秀QC小组成果发表竞赛二等奖。

通过此次活动，我们学习了宝钢、首钢、武钢、鞍钢等集团公司先进的质量管理和QC小组活动经验，我们收获了很多，既有技术层面的提高，又有管理层面的认知。技术层面，我们对质量攻关QC活动有了更为深刻的理解与认识，也看到了天津质量攻关评定标准与行业协会评定标准的差异之处，便于日后在冷板公司开展QC活动。管理层面，面对日趋严峻的钢铁形势，作为公司的一员，我们一定要了解我们的老总在想些什么，我们的员工在想些什么，只有了解了这些，我们才能为这些想法去付诸我们的行动。我们希望还能够参加全国质量攻关发表活动，我们要通过学习他们，最终要达到超越他们。今后我们将根据公司的实际情况，认真总结经验，使公司提质降本创效稳步提升，明年争取更好的成绩。

供稿人：崔贯英

冷板公司真诚祝愿7月份过生日职工：生日快乐，心想事成，万事如意！

- | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 冯志勇 | 刘新江 | 王 伟 | 于凤强 | 袁国文 | 普艳坤 |
| 苏洪磊 | 王 超 | 李美健 | 赵光明 | 闫青华 | 张 胜 |
| 沈 晨 | 李 浩 | 姜 浩 | 李永恒 | 付国基 | 张 城 |
| 刘振宇 | 李俊辰 | 王军利 | 徐鹏飞 | 郭 亮 | 刘国建 |
| 张洪涛 | 刘广宁 | 马少飞 | 李晓晖 | 王建琦 | 钱 蕾 |
| 刘文涛 | 王 晋 | 秦 宇 | 罗鸿斌 | 井庆伟 | 王云鹏 |
| 冯振江 | 林一超 | 陈 楠 | 甘占元 | 王 超 | 高 明 |
| 王富鑫 | 刘 辉 | 强 萌 | 王维明 | | |



《幸福的方法》

每个人对待幸福都有不同的定义，也许有人认为拥有了丰厚的金钱和物质是幸福，也许有人认为拥有了至高无上的权利是幸福，也许还有人认为享受当下，及时行乐就是幸福。不论幸福以何种形式存在，古今中外的人们却从没有对幸福放弃过渴望与追求。那么怎样才算幸福，又如何得到幸福，我在《幸福的方法》中得到了答案。

《幸福的方法》一书是哈佛大学最受欢迎的导师泰勒·本-沙哈尔博士用充满智慧的语言、科学证实的方法、自助成功的案例和巧妙创新的编排编制而成的，它不同于其他有关幸福的书籍，只是简单地陈述什么是幸福，而是从心理学的角度教会人们改变对幸福的看法，改变看待问题的态度，告诉我们每个人如何才能获得幸福，它是幸福个人的方法论。

书中阐述的汉堡模型让我印象深刻，四种汉堡类型代表了四种人生模式。即享乐主义型、忙碌奔波型、虚无主义型和幸福型。在以前我认为的幸福是朝着一个既定的目标，不断地努力，不断地前行，直到达到目标，幸福和快乐也会接踵而至，也只有达到目标，才会有享受幸福的资本和空间。而且我相信不仅是我，还有一大部分人是和我有同样的观点的。可是《幸福的方法》在一开始就探讨了幸福的疑问，作者一针见血地指出这是一种“幸福的假象”。诚如书中所述，回想一下，有没有曾经在达到某一个重要目标之后，却没有得到预期的愉悦？幸福是什么？是一种情绪？就像快乐一样？还是没有痛苦？还是好运气？快乐、运气、满足等字眼经常被当做幸福的代名词，但是这些情绪上的东西都会像时间一样飞逝，感觉很好，却无法成为幸福的标准，更不能成为幸福的支柱。

泰勒博士最后说，幸福就在当下，幸福的生活，是靠累积而成的，他提醒我们去关注那些日常生活中的小东西，那些普通的、平常的小事情，比如我们可以从与亲人相处、学习新知识以及工作任务中，获得意义与快乐。我们日常生活里这些快乐的事情越多，我们自然就会更幸福。

趣味英语



The ugliest baby

A woman gets on a bus with her baby. The driver says: "Ugh, that's the ugliest baby I've ever seen."

The woman walks to the rear of the bus and sits down, fuming. She says to a man next to her: "The driver just insulted me." The man says: "You go up there and tell him off. Go on, I'll hold your monkey for you."

翻译：最丑的孩子

一位女士抱着她的宝宝上公交车，司机看到后说：“额，那是我这辈子见过的最丑的小孩。”

女士走到车厢后面坐下，感到很愤怒。她对旁边的男士说：“司机刚刚羞辱了我。”男士回应说：“你快上去斥责他。去吧，我替你抱着你的猴子。”

【注释】1. fume - to be angry about something 发怒，生气

常用介词搭配：fume at/over/about

例如：fume about what he said 对他所说的话感到生气

2. tell somebody off 斥责，责骂

tell somebody off for doing something 因为某人做某事而责骂他/她

例如：The boss is always telling me off for being late, even though he is late every day! 我的老板总拿迟到的事斥责我，即便他自己天天迟到！

身边的英语角

处室党支部在总经办设立英语角，每天大家学习5个英语单词，月底大家出题测验掌握情况，轻松提升彼此英语水平，互相交流学习，营造了良好的英语学习氛围。希望对英语感兴趣的朋友们，借鉴他们的学习形式或找到自己的方法，共同提高英语水平。我们愿意与你共同进步，请将你对学习英语的想法、建议告诉我们，共同打造属于我们自己的学习形式。

联系电话：246、247、248 联系部门：党办、工会