

## 一份耕耘 一分收获

### ——开方车间优秀班组长徐凯



本报讯 徐凯是2015年6月底作为一名线开方开机工加入荣德大家庭的。2016年1月中旬，凭借着努力成为功晋升为线开方班组长。

本科毕业于名牌大学的徐凯，没有好高骛远，进公司就选择了一线操作工的岗位。两个月的试用期让他有些招架不住，从未经历过的三班倒让他感觉每天

都像在倒时差，产线上的工作强度又是他所料未及的，以前的工作经验对于现在来说可谓毫无用处。所有的苦和累他都咽在肚子里，暗暗下定决心一定要坚持下去做好每件工作，更快的适应现场，熟练掌握技能，不能拖后腿。

都说“师傅领进门，学艺在自身”。徐凯的底气好，理解能力强，经过三个月的学习他已经能独立的操作线开方机器了。有的人会说开个机有什么难的，把大锭升上去按个键就好了，但是有多少人能确保他开机

## 致敬——高温作业下的最美荣德人

本报讯 夏日炎炎、烈日灼灼，酷暑难耐，进入伏天以来，扬州持续37以上高温，荣德员工克服炎热天气，坚守岗位，用行动与汗水保证了公司的稳定生产。

日前，绝大多数员工是在有冰机、空调、风扇的室内工作，炎热的天气没有给他们造成太大影响，苦工种的作业环境不具备降温条件，这些员工在高温环境中挥汗如雨，让我们为他们的敬业精神致敬。



【料堆车间打磨工】他们在封闭打磨间里，防尘服、围裙、口罩捂得严严实实，汗水早已渗透全身，工作间里，需要不停得水冲洗，一位员工摘下丁塑料手套，一位员工泡湿了手。



【叉车运输工】车间外，一辆辆叉车往返各个车间，烈日刺眼，没有一丝微风，叉车师傅们手握方向盘专注驾驶，输送原料物资，无暇擦去脸上的汗水。

## 公司开展《假期管理规定》培训



本报讯 为保证公司经营管理工作正常运转，维护员工合法权益，荣德公司于7月28日下午在1号培训室举行了新修改的《假期管理规定》培训，来自各部门的文员及

## 记西山体验式培训

相关主管参加了此次培训。此次培训由康的冯卓担任讲师，培训重点解读了公司现行规定和2016年3月30日通过的《江苏省人口与计划生育条例》不一致的相关假期管理规定。培训最后的答疑时间，员工积极提问，培训课堂互动氛围热烈。通过此次培训，各参会人员对公司现行《假期管理规定》印象更深。经参会人员上传下达，全体员工在今后的工作中将更加更有组织性和纪律性，工作效率也会得到大幅提升。

7月21日中午，我们在景区入口以游戏方式进行了分组，确定了队长、队名和队歌。分发了分队军帽后便开始了烈日下的徒步。因为自身体质的原因，我和另外两个同事在西山脚下打了退堂鼓。一些窃窃私语后，更多的是鼓励：放弃了挑战自我的机会，错过了山顶的美景，无法体会团队的艰辛，也无法分享团队的喜悦。好吧，原来离开团队的个体是这样的。参与体现在感。当天晚上的分享会我对未来的期许便是——下一次，共进取，同收获。7月22日，四个小组分四组纵队进山。出发前，我们互相袒露心声，互相加油鼓劲。我也在心里默默对自己说：加油，你一定行！走的是西山灵隐线，纯山路，据说登山爱好者常走的路线。一路上不乏乱石

## 基本医疗问答：

1. 问：医保个人账户金额怎么计算？  
答：45周岁以下：工资总额\*1.5%；45周岁以上：工资总额\*0.5%；退休人员：工资总额\*0%。  
注：工资总额每月缴纳社保基数\*12，个人账户在计入后要扣除自费补充保险0.3%，故年初实际到账金额与此标准计算数存在差额。

例：45周岁以下：2300\*12\*1.5%=3300\*12\*0.3%=1159.2

2. 问：医保个人账户金额什么时候到账？  
答：每年1月1日一次性计入全年金额。

3. 问：年度可结算费用最高限额是多少？  
答：职工基本医疗保险实行参保年限与年度可结算费用（注：可结算医疗费用是指，总费用扣减不符合医保报销范围的费用后剩余金额，下同）最高限额相挂钩的原则。参保人员连续缴费在5年以下的年最高医疗费用可结算限额为12万元、5年-14年（含5年）的为20万元，15年（含15年）以上不设封顶线。

4. 问：门诊报销比例是多少？  
答：门诊基本医疗保险费用先从一级个人账户支付，然后由个人按起付线标准支付，门诊起付线在职、退休人员分别为800元、500元，超出部分在职人员统筹基金支付60%，退休人员统筹基金支付65%。CT、MRI（核磁共振）等特殊检查费用不在个人账户中支付，直接由统筹基金支付80%。离休、优抚人员统筹基金支付90%。

例：1. 员工就医金额1159.2元，看病产生金额为2300元，医保卡结算后剩余1140.8元，由员工自己先支付800元，超过340.8元由统筹基金支付60%，也就是204.48元，故这次就医该员工需要支付936.32元，后期还需去门诊看病，花费1000元，实际需要员工本人只需支付400元，600元由统筹基金支付。2. 某人就医做CT检查，费用为400元，个人支付80元，320元由统筹基金支付。

5. 问：住院报销比例是多少？  
答：住院医疗费用先由个人按起付线标准支付，起付线标准以上、最高医疗费用限额以下的部分，由社会统筹基金和个人共同分担。起付线标准：一级医院（乡镇医院）：在职400元、退休300元。二级医院（人医、中医院）：在职500元、退休400元。三级医院（外地医院）：在职600元、退休500元。起付线以上的部分：1-10000元（含）统筹支付：在职85%、退休90%。10000-50000元统筹支付：在职90%、退休95%。50000-120000元统筹支付：在职、退休100%。120000-300000元统筹支付：在职、退休95%。300000元以上统筹支付：在职、退休40%。住院特殊病种医疗费用，个人支付起付线后，30万以内的限额内可结算费用全部由统筹基金支付；超过30万以上的限额内可结算费用由统筹基金支付40%。



◆HR 王莹  
◆物料部 朱敏



# 荣德报

2016年7月

第50期

主办单位：镇江荣德新能源科技有限公司

总 编：宣宏杰

副总编：田跃芬

## 做最好的硅片，成为客户最佳供应商

### ——公司召开2016年上半年总结&下半年计划会议



2016年上半年总结及下半年计划会议

【本报讯】7月23日，在经历了为期2天的拓展训练后，镇江8扬州荣德的五十余名管理人员在苏州黄金水岸大酒店，参加2016年上半年总结&下半年计划会议，常务副总裁宣宏杰主持会议。

本次会议围绕“做最好的硅片，成为客户最佳供应商”的主题，重点通过量化的数据与行业优秀企业、制造业优秀企业对标，寻找目前存在的差距，分析各部门内部存在的问题，提出解决的方法与思路。上半年荣德取得了较好的成绩，通过30台多晶炉完成安装投产。66多晶炉持续改造、271全铝结构线、内部回收料循环优化、锦州项目盈利等，使得硅片成本较年初下降7.6%；而运营各部门相互配合，通过各类项目的

实施、推进，上半年硅耗较年初下降2.2%，循环出片数48.48片/公；公司上半年整体实现经营利润4.21亿元，超年度目标40%。取得成绩的同时，更应了解行业状况，分析与行业领先企业的差距。从总体经营指标看，荣德的毛利率、净利率、资产收益率、资产回报率、负债率等方面，虽然已领先于绝大多数同行企业，但与行业领先企业仍有一定差距，下半年各部门应有较大压力，继续不断改善、提升，致力于做最好的硅片。

随后，技术总监张涛、运营副总李中华、常务副总宣宏杰分别对分管工作进行总结。首先，宣总就未来三年的技术发展方向向与会人员汇报。他表示，荣德的技术研发也

需要以市场为导向，根据客户的需求来制定发展路线，持续创新之路，逐步通过降低低晶缺陷、改进切片分布、提高边缘晶缺陷质量等提升效率，通过开发金钢线切多晶硅片、铸更大规格等降低成本，在目前的基础上，未来一年内内转换效率需提升至18.8%，确保行业的领先地位，做到Best Wafer。就荣德目前的差距，对运营各部门提出了下半年的要求：A级品率达成至93%、A+B达成至98%、线断比率下降至%、加工成本下降15%。实现金钢线切片的稳定生产、加强运营设备保障、确保生产安全等等。

宣总指出，下半年荣德的首要工作是牢固树立红线意识，坚持合规经营，还清安全环保方面的历史欠债，完成1.5亿片项目的阶段验收，做好专业安全机构对公司的安全评估，使之达到二级安全生产企业的标准；销售要加强市场信息收集分析，调整优化客户结构，注重市场覆盖率，扩大企业的品牌影响力；党工办需紧紧围绕公司的总目标，做好全方位的宣传、活动工作；后勤部要把食堂餐费做账名副其实，员工的伙食标准和食堂环境立。

何总针对公司下半年整体工作提出，BIS是非常重要的目标，下半年要求重大安全事件为0，重大环保事件为0，重大员工职业健康事件为0。下半年荣德的经营方针是做行业最好的硅片，成为客户最佳供应商，只有做最好的产品，才能不断变化的市场环境被客户需要，具备企业存在的价值。何总强调一个新的观点，荣德的人生，应该让家人朋友为之感到骄傲，荣德公司也致力让所有员工的能力水平、经济收入不断提升！

最后，史总对荣德2016年上半年以来取得的成绩予以高度评价。他指出荣德的各部门需思考在工作中如何防范和推动合规性经营。在后续长期的运营过程中，思考在现有的管理能力下还需要增加哪方面知识（保险业务、安全环保工作、工商业务、税务工作等），同时需建立新的员工建议渠道，听取全员的声音，做到全员防范不合规风险。荣德上半年取得了较好的成绩，但仍需考虑分析还有哪些方面可以继续改善，立荣德品牌、树行业标杆是持续的追求，每一个管理人员要自我制定标准，要以新思路、新方法、创新的理念推动公司的发展，商业模式、供应链模式、管理模式、客户结构等内容需要与行业内其他企业进行比较，要制定清晰的发展战略图。针对下半年的盈利计划和市场营销计划，荣德人也不要过于悲观，要充分发挥团队的凝聚力、创新力、自我挖潜的能力，在原有的指标上持续提升。

◆总办 黄慧

## 艰难徒步 挑战极限 坚定信心

### ——管理团队户外徒步拓展活动

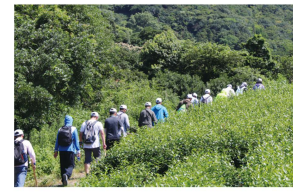
【本报讯】7月21日-7月22日荣德新能源中层团队52人集体赴苏州，参加了为期两天的户外徒步拓展活动。



徒步团队合影

第一天团队分成四队来到苏州西山岛，头项项目完成了18公里的山路徒步，最后全体攀登太湖第一峰——缥缈峰。第二天翻越了三座大山，穿越茂密的树林，最终到达美丽的白马湖景区。此次的徒步地势复杂，走过石头路、砖头路、砂石路、土路、公路、走过沿途的村庄，爬过连续的陡坡，穿过低矮茂密的树林。连续两天户外37度以上的炎热天气是超乎预期的，然而在这样的天气下，团队所有人都经受住了高温、体能、毅力的三重考验，完成了任务，更是让大家始料未及。事实证明，不试试，不坚持，就不知道自己的极限在哪。

团队篇：此次徒步活动，整个团队分成了四个小分队，在队



出发前每队都发到了一定量的水和食物，保证了每一个队所有队员一天的水分与能量补给，此时，团队中的男士就充分发挥了绅士精神，帮女队员背行囊，让他们轻松前行。

大家白天顶着烈日徒步，晚上在酒店继续进行团队活动，各小队围在一起，分享着活动的感悟，互帮互助、分工协作，共同完成团队的任务。

通过此次徒步拓展活动，让荣德管理团队更加紧密地团结在一起，培养了默契、磨练了意志、历练了团队，使得大家更有信心去迎接下一阶段挑战，创造荣德更美好的未来。

◆党工办 冷小红

## 市领导一行参观荣德

【本报讯】6月29日上午，扬州市领导张德军、王成明一行在开发区管委会领导林成春、蔡爱国等人陪同下赴荣德公司参观，集团董事长史建敏、公司执行总裁何培林、常务副总裁宣宏杰、副总裁薛小华等人参与接待。

◆党工办 宣





## “走进一大会址、重温党的历史” ——记荣德党总支7.2党员活动

本报讯 2016年07月02日，为隆重纪念中国共产党成立95周年，荣德党总支组织党员同志26名，走进中共“一大”会址，及中共上海地下组织斗争史陈列馆暨刘长胜故居，重温党的历史，深切感受当年革命先辈建立中国共产党的艰辛历程。

前往上海的途中，党员同志在行政支部书记田耀芬的带领下，唱起了一首又一首的红歌，用别样的方式为党庆生。



上海兴业路76号，一处普通的石库门两层老楼，底层的18平方米房间就是“中共一大会址”。这幢看似平常的两层石库门楼房却将开天辟地的伟大历史长久凝固。纪念馆按“序厅：起点、前赴后继救亡图存、风云际会相约建党、群英汇聚开天辟地、展厅：追梦”五部分组成。大家不由自主地回忆起95年前的7月—1921年7月23日，中国共产党第一次全国代表大会在这里举行。这次会议指明了关系中华民族生死存亡的重要纲领，并制定党章、党的领导和奋斗目标，星星之

火，可以燎原，正是由毛泽东、李达、董必武等十几个人发起成立的中国共产党，克服千难万险，写下了人间神话，从此掀开近现代中华民族渴求复兴、为民族解放和重新崛起不懈斗争的奋斗历程。在反反复复的革命实践中迎接了马克思主义、毛泽东思想，催生了与中国命运和人民利益融为一体的中国共产党，推翻了国民党反动派，取得抗战的胜利，中国人民从此当家作主人。



下午，荣德党总支一行来到了中共上海地下组织斗争史陈列馆暨刘长胜故居。展馆通过声、光、电等多媒体手段，结合雕像、油画、情景模拟、实物陈列等展示方式，逼真地再现了上海地下工作者开展革命斗争的历史场景，将大家一下子带回到了那个硝烟弥漫的战争年代，使党员同志们感受到了先烈们前赴后继、不屈不挠的革命精神。

◆技术部 朱秀佳

## 争分夺秒，勇创佳绩 ——争做荣德技能高手

本报讯 为进一步加强班组建设，整顿工作作风，提高产品质量及工作效率，镇江荣德党总支主办、生产部承办的荣德劳动技能比赛在火热的7月拉开帷幕。此次活动主题在于发现日常工作中的技能高手，找出标杆员工，通过竞赛进一步提高劳动技能，团队合作意识，加强班组建设。

【料理车间】技能竞赛首先在料理车间打响了第一场战役，进行了碎片分选、打磨技能竞赛，选手们发挥各自的技术优势，眼明手快，工作质量与效率两不误。最后12名员工取得了优异成绩。通过比赛，营造车间内良性的竞争环境来激发员工的积极性，不仅提高了员工的工作热情，更汇集了车间的凝聚力，有利于后续为团队作战、车间整体效率的提升打下良好基础。



【切片车间】7月8日，切片车间的技能竞赛正式打响。根据机型，比赛分成三个区域：荣德、仁德的比赛同时进行。秉着公平、公正、公开的原则，每一位选手都在评审的“贴身看护”下进行了比赛，其中大部分选手发挥良好，操作规范，但也有个别选手由于紧张，中途出了一些小状况，不过最终全部完成了比赛。整个车间的竞赛历时四天，选手们发挥出正常水平，展现了熟练的操作技能，最终决出了18名优胜者。



【开方车间】7月5日开始举行了开方车间中的CR截断、1#检测站两个环节，抽取了24名员工进行比赛，比赛内容为员工操作时合规性（是否按SOP标准）及操作时效，比赛现场有生产、质量相关人员裁决，掐表计时，现场打分，场面热烈开生面，参赛人员斗志昂扬。经过3天激烈的角逐，两个环节最终由12名选手获胜（每环节6名）。

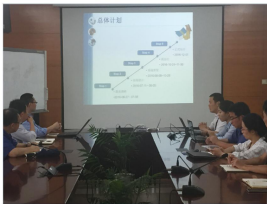


◆生产部

## 与时俱进 创新应用 ——之荣德MES系统项目报道

本报讯 MES系统的发展已经日趋成熟，荣德新能源已开始着手实施，希望搭上信息化革命的顺风，完成企业的转型。未来市场的高需求必将向着技术密集型的方面发展，利用信息技术实现自动化智能化的生产是必然的趋势，因此，荣德新能源团队迫切需要运用MES系统来帮助企业更好地发展。

从自身厂区调研分析到参观多家成功上线MES的公司，再到确认供应商和实施方案，荣德MES团队经历了不少挫折，计划一再调整，但不变的是团队追求进步的心。



2016年6月27日，荣德MES一期项目进入操作阶段，公司副副总裁游小华、生产部经理孙飞鹏、设备设施部经理罗恩、IT经理李海洋及各相关部门各业务模块负责人和供应商调研团队参加了调研动员会议，会议上明确了项目实施范围、各阶段目标、明确各业务模块需求调研对接人。

会议上明确了项目的主要内容，第一：完成切片机及各工字机器的组网项目，该项目从端午之后实施到现在，已完成78台机器的布线工作。原本该项目计划交给外包公司实施，后考虑到外包成本太高，转而交付公司设备设施部实施，大大减少MES系统项目成本。

第二，加快MES系统程序调研和开发工作，该工作由各业务模块需求调研对接人、开发团队及IT人员协同完成。在这阶段中，需公司全员精诚合作，及时发现问题、提出问题、解决问题，推动荣德MES项目更有效地实施。

会上，游总特别强调了MES系统的简单化和人性化，希望荣德公司的MES系统是便于人操作，易于人员培训的一个系统。孙经理也提出要提高线上统计员工作效率，不要将时间浪费在重复工作上，如录入报表、统计数据等。

项目的顺利推进，得益于高层对信息化工作的支持，得益于各业务部门以及终端操作人员的大力配合。随着新业务系统的逐步上线，可以预见新系统带来的红利，只有企业发展了，才有人的成就，所有员工与荣德同呼吸共命运发展。

◆IT部 施斌

【多晶车间】7月25日-27日铸锭工技能比赛在多晶车间进行，此次活动以团队赛的形式，投料出锭每组3名成员，共吸引16组成员参加。

此次比赛中，员工主要是进行一些日常操作，每场比赛，考官均会准备些正常工作出现异常情况，让员工在竞赛中发现问题。比如：员工需要检查石墨螺母的个数，日常可能会出现少螺母或者未拧紧现象，考验员工在操作过程中能否发现安全隐患等等。

经过3天的紧张角逐，最后陈加勇、邓毅成、王志猛团队用时最短，无操作失误，获得第一名。此次竞赛强调了团队合作的重要性，强调日常工作中的配合度，以及善于发现异常，找出隐患，避免因失误造成的质量损失。



◆生产部

## 消除浪费 推动企业管理创新 ——《精益与均衡化生产》培训

本报讯 为推动荣德管理创新，提高生产效率，引导公司基层管理者应用先进的管理理念，掌握先进的管理方法，推进企业实施精益生产，可操作性强，拥有八年生产质量管理经验和近十一年咨询经验的六西格玛黑带吕立桂老师应邀于6月17-18日进行为期两天的专题辅导——精益与均衡化生产。培训如何降低生产现场WIP库存，缩短生产制造周期，消除浪费，提高品质，增强企业管理人员水平，提升企业竞争力。



吕老师一开始就通过“自嘲”的方式介绍自己，成功拉近了与学员的距离。吕老师结合自身丰富的经验和典型的案例，并用他那幽默诙谐的表达方式向大家讲授了如何识别并消除浪费，现状分析-绘制价值流图、流动生产技术、看板拉动、快速换线以及如何改善瓶颈工序等知识内容。在授课过程中，老师时常现场提问学员，并根据现场实际情况答疑释惑，让学员在轻松愉快的学习氛围中吸收到“精益生产”的精髓。老师对重点知识反复提问、反复强调，使学员知识掌握度大大提高，而不是仅仅在于

◆生管办 严红 王丹

## 奋力拼搏 谁与争锋 ——荣德四人篮球比赛圆满成功

本报讯 7月26日下午，历时一个多月的荣德四人篮球比赛终于落下帷幕。两场比赛都是在经过60分钟的艰苦鏖战后决出的胜负，生产一队凭着良好的团队合作和战术运用，以66比59的优势战胜了设备设施队，夺得了本次篮球比赛的冠军。技术队队与生产二队在7月25日下午经过一番激烈争夺后，技术队队以59比24的得分获得了季军。比赛结束后，公司副总裁游小华和工会主席田耀芬分别为获胜的队伍颁奖。



◆技术部 朱秀佳

本报讯 6月，荣德食堂通过镇江食品药品监督管理局的各项评审，获得其颁发的“餐饮服务食品安全A级”证书，成为扬中地区唯一一家获此殊荣的食堂。

为了能让1800余名员工在舒适的环境里吃上卫生、安全、营养的饭菜，多年来，后勤食堂始终坚持以“让员工满意就餐，创一流食堂”为目标，把食品卫生安全管理工作作为食堂工作的首要任务来抓。

今后后勤部将以“A类食堂”为起点，不断探索适合公司食堂的管理模式，全力构建健康、安全、高效、优质的食堂服务体系。



◆后勤部 何菲

荣德食堂喜获镇江餐饮服务食品安全A级称号