

山西汾西矿业集团水峪煤业有限责任公司

2022 年度财务等重大信息

一、工商注册登记等企业基本信息

山西汾西矿业集团水峪煤业有限责任公司（简称水峪煤业），位于山西省孝义市兑镇镇境内，是山西焦煤汾西矿业集团主焦煤和优质动力煤主力生产矿井。矿井始建于 1959 年 3 月，于 1966 年 1 月正式投产，矿井采矿许可证生产规模 400 万吨/年，生产能力公告核准能力为 400 万吨，配套建有入洗能力 500 万吨的选煤厂。水峪煤业先后荣获全国“五一劳动奖章”、煤炭工业特级安全高效矿井、国家一级安全生产标准化矿井、山西省绿色矿山、煤炭企业信用 AAA 级企业等称号。

二、公司治理及管理架构、重要人事变动

1、公司治理及管理架构

水峪煤业有限责任公司下设 13 部、5 中心、4 区，洗煤厂内设机构为 4 部、1 中心、2 车间。

（1）部（13 个）

党委办公室、党委宣传部、组织人事部、纪委监察部、工会、信访维稳部、综合办公室、精益化管理部、财务部、生产技术部、资源地质部、基建环保部、安全管理部。

（2）中心（5 个）

调度指挥中心、信息中心、人力资源中心、煤质运销中

心、物资供应中心。

(3) 区 (4 个)

机电区、运输区、通风区、探放区。

(4) 选煤厂

设立 4 部 1 中心 2 车间, 即生产技术部、机电部、安监部、综合部、调度中心、生产车间、机电车间。

2、重要人事变动:

2022 年 12 月 13 日, 李泽为党委副书记。

三、企业主要财务状况和经营成果

(一) 财务状况

资产总额: 年初 592527.10 万元, 期末 707064.57 万元, 比年初增加 114537.47 万元, 增幅 19.33%。具体变动情况如下:

1、流动资产: 年初 128170.17 万元, 期末 252498.95 万元, 比年初增加 124328.78 万元, 增幅 97.00%。其中:

(1) 货币资金: 年初 4383.57 万元, 期末 17064.46 万元, 比年初增加 12680.89 万元, 增幅 289.28%;

(2) 应收票据: 年初 3132.06 万元, 期末 0 万元, 比年初减少 3132.06 万元, 减幅 100%;

(3) 应收款项融资: 年初 29191 万元, 期末 22940 万元, 比年初减少 6251 万元, 减幅 21.41%;

(4) 应收账款: 年初 84001.12 元, 期末 204519.01 万元, 比年初增加 120517.89 万元, 增幅 143.47%;

(5) 其他应收款：年初 1209.94 万元，期末 1628.64 万元，比年初增加 418.70 万元，增幅 34.61%；

(6) 存货：年初 6248.78 万元，期末 2793.48 万元，比年初减少 3455.30 万元，减幅 55.30%。

2、非流动资产：年初 464356.93 万元，期末 454565.62 万元，比年初减少 9791.31 万元，减幅 2.11%。其中：

(1) 固定资产净值：年初 70500.51 万元，期末 66899.57 万元，比年初减少 3600.94 万元，减幅 5.11%；

(2) 在建工程：年初 2293.76 万元，期末 2630.88 万元，比年初增加 337.12 万元，增幅 14.70%；

(3) 无形资产：年初 381283.80 万元，期末 376757.16 万元，比年初减少 4526.64 万元，减幅 1.19%；

(4) 长期待摊费用：年初 7929.47 万元，期末 6343.58 万元，比年初减少 1585.89 万元，减幅 20.00%。

3、负债总额：年初 199482.47 万元，期末 185857.36 万元，比年初减少 13625.11 万元，减幅 6.83%。具体情况如下：

(1) 应付帐款：年初 11817.92 万元，期末 11322.26 万元，比年初减少 495.66 万元，减幅 4.19%；

(2) 应付职工薪酬：年初 8251.75 万元，期末余额 8832.52 万元，比年初增加 580.77 万元，增幅 7.04%；

(3) 应交税费：年初 21930.61 万元，期末 21362.87 万元，比年初减少 567.74 万元，减幅 2.59%；

(4) 其他应付款：年初 21156.05 万元，期末 7674.96 万元，比年初减少 13481.09 万元，减幅 63.72%；

(5)一年内到期的流动负债：年初 10000 万元，期末 10000 万元；

(6)、递延收益：年初 1644 万元，年末 1565.68 万元，比年初减少 78.32 万元，减幅 4.76%。

4、所有者权益：年初 393044.63 万元，年末 521207.21 万元，比年初增加 128162.58 万元，增幅 32.61%。具体增减变动情况如下：

(1) 实收资本：年初 50564.13 万元，期末 50564.13 万元，未发生变动；

(2) 资本公积：年初 244023.43 万元，期末 244023.43 万元，未发生变动；

(3) 专项储备：年初 4826.22 万元，期末 13664.03 万元，比年初增加 8837.81 万元，增幅 183.12%；

(4) 盈余公积：年初 18536.73 万元，期末 43318.74 万元，比年初增加 24782.01 万元，增幅 133.69%；

(5) 未分配利润：年初 75094.12 万元，期末 169636.88 万元，比年初增加 94542.76 万元，增幅 125.90%。

(二) 经营成果

1、营业收入：本年发生 440826.95 万元，比上年 280112.39 万元增加 160714.56 万元，增幅 57.38%；

2、营业成本：本年发生 147823.55 万元，比上年 141537 万元增加 6286.55 万元，增幅 4.44%；

3、税金及附加：本年发生 38097.72 万元，比上年 21822.35 万元增加 16275.37 万元，增幅 74.58%；

4、销售费用：本年发生 2390.60 万元，比上年 1040.70 万元增加 1349.90 万元，增幅 129.71%；

5、管理费用：本年发生 16973.90 万元，比上年 11698.26 万元增加 5275.64 万元，增幅 45.10%；

6、财务费用：本年发生 6320.62 万元，比上年 5233.78 万元增加 1086.84 万元，增幅 20.77%。

7、利润总额：本年完成 224769.22 万元，比上年 92847.71 万元增加 131921.51 万元，增幅 142.08%；

8、净利润：本年完成 165213.39 万元，比上年 67483.26 万元增加 97730.13 万元，增幅 144.82%。

四、企业履行社会责任情况

水峪煤业坚持履行社会责任与企业安全发展相结合，把履行社会责任作为推进企业可持续发展、提高综合竞争力的重要内容，紧紧围绕焦煤集团“三个三年三步走”战略规划，全力推动自身发展，筑牢安全基础，强化经营管理，激发改革活力，企业总体保持了稳中有进的发展态势，较好地履行了社会责任。

一、职工权益保护

（一）员工

公司秉持“以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的新焦煤核心价值观，鼓励、激励一线员工，争当奋斗者，与企业共荣光，让基层每一名奋斗者有决心、有信心共谋企业发展大局。

1、人才吸引与留任

（1）人才招聘

公司根据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求，严格执行劳动用工制度，实行全员劳动合同制度，与全体员工签订劳动合同并规范管理，劳动合同签订率、劳动合同备案率 100%，劳动用工备案率 100%，生产矿井从业人员年检率 100%。

公司人才招聘以集团公司相关政策为准执行。

报告期内，2022 年 12 月底，公司员工总数为 4088 人，包含 165 名的机关管理人员、289 名专业技术人员、2721 名生产人员，680 名服务人员，其他人员 233 名。

（2）薪酬与福利

公司严格执行工作时间和休息休假制度，认真落实带薪年假制度，按照国家及省、市有关规定，为职工按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤等社会保险以及住房公积金和年金，依法履行代扣代缴的义务，解决员工后顾之忧。

公司实行以“岗位+绩效”为主导的岗位绩效薪酬制，包括岗位薪酬、绩效薪酬、辅助薪酬、奖励四个部分。公司围绕年度工作部署，以精益化管理为抓手，以奋斗者为本，薪酬分配向贡献者、奋斗者倾斜，不断提高核心岗位、紧缺岗位、一线岗位职工收入水平，坚持工资总额预算管控，强化绩效计提与考核，形成职工工资总额与本单位经济效益同步增长、人均工资水平与本单位劳动生产率同步增长联动机制。

公司各层级员工	薪酬体系	激励机制
公司中层级人员	岗位绩效薪酬制度	根据公司主要指标完成情况、个人工作绩效等情况确定

公司基层级人员	“岗位+绩效”为主导的岗位绩效薪酬制，包括岗位薪酬、绩效薪酬、辅助薪酬、奖励四个部分	<p>绩效薪根据各单位经营贡献大小、经营业绩考核结果确定</p> <p>奖励是公司对在安全生产、经营管理、改革创新、政策资金争取、证照手续办理等方面取得突出成绩，给予的特殊贡献奖励</p>
公司基层级以下人员	“岗位+绩效”为主导的岗位绩效薪酬制，包括岗位薪酬、绩效薪酬、辅助薪酬、奖励四个部分	<p>绩效工资按员工劳动成果大小浮动分配</p> <p>辅助工资包括津补贴、年功工资、保留工资和补差工资</p> <p>奖励由各单位根据年度重点攻坚任务及考核评优、评先等设定，一般指奋斗者专项激励和贡献收入</p>

报告期内，员工整体薪资费用总额 4.3207 亿元。

（3）沟通与尊重

公司工会组织召开职工代表大会，大会向职工代表汇报公司报告期内工作情况、经营概况、工资分配方案等，并就员工关切的议题进行集中审议表决，进一步强化公司领导团队与员工间的良好沟通。

为了畅通联系渠道，充分发挥出职工群众在企业发展的主观能动性，促进企业安全、稳定、和谐发展与职工群众

幸福感、获得感、安全感双向提升，工会在生产、生活区设立 8 个“啄木鸟行动”征集意见箱，每月定期开箱，分类整理意见，公司领导在矿务会上研究落实，保证事事有回音、件件有落实，目的就是在办实事、办好事、办身边事的同时，让职工群众关注的焦点、热点、难点、痛点能够在最短时间内得到传递，真正搭建起干群沟通的坚实桥梁。解决了职工群众上班停车难、体育运动场所陈旧、班中饮水困难等“急难愁盼”问题。

负责人	沟通渠道
各分管领导	<ul style="list-style-type: none"> ● 党委会 / 矿务会 / 党政联席会议 ● 专题会议 ● 现场办公、调研
各部门负责人	<ul style="list-style-type: none"> ● 部门会议专题研究
人力资源中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 人力资源服务团队
工会	<ul style="list-style-type: none"> ● 下基层走访 ● 开展座谈会 ● 节日期间走访慰问 ● 开箱整理职工意见建议并及时公示

工会积极了解职工群众的工作和生活状况，定期督导劳保用品的发放、领用及日常住宿、用餐情况。节日福利、职工疗休养力度逐年递增，大病医疗互助实现了全覆盖。深入基层一线对高温、高空作业、露天施工等特殊岗位和车间开展慰问活动，为冒高温、战酷暑的一线职工送去清凉和健康。

我们始终把“为女职工办实事办好事，增强维护女职工

合法权益”作为头等大事来抓，积极履行对女职工的维护、参与、建设、教育等职能。对符合条件的49名女职工实行“朝九晚五”弹性考勤制度，切实缓解了女职工工作压力，让女职工工作生活两不误；开展了“情系女职工 在你身边”为主题的线上法律知识答题活动，有效地普及了女职工权益保护法律法规知识，充分调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识；为620名女职工免费办理了特病保险，切实为女职工筑起健康屏障；在职工幼儿暑期放假期间，成立“爱心托管班”，通过既“托”又“管”还“教”的方式，让孩子们在快乐中成长成才，大大减轻了女职工暑期看护孩子的压力与负担。

严格把关审核好因病、因残、因灾致困的职工，精准的开展好帮扶慰问工作，落实好各项帮扶政策，确保帮扶慰问活动开展扎实有效，把公司党政的关怀和关爱落实到人、传递到户。全系统职工积极参与了“送温暖、献爱心”捐款活动。

（二）人才发展

公司按照人才发展的需求，设计“管理、业务技术、操作技能”三条通道管理办法，给员工提供更广泛的发展空间。

1、经验学习

公司建立了完善的职业发展通道，通过技能大赛、“五小”创新、大师工作室，让员工能依个人特长，分别在管理与技术的专业领域获得良好发展。公司利用创新工作室的集聚、辐射和品牌效应，推动高技能人才队伍建设。2022年度，我

公司共有 30 项“五小”创新成果获奖，其中，一等奖 3 项、二等奖 7 项、三等奖 9 项、优秀奖 11 项。目前公司已建立“王转琴”技能大师工作室和“刘二生”技能大师工作室。让高技能人才成为各个单位的佼佼者和带头人，为企业发展起到带头示范效应。

2、回馈与指导

公司拥有完善的企业文化和绩效管理方法，员工每月都会接受基于安全、经营、生产为目标的绩效考核。以鼓励员工以提升绩效和安全为目的的发展。同时，我们遵行“以奋斗者为本”的管理理念，让优秀员工和在企业长期奋斗的员工能得到更高的工作报酬。

3、教育培训

我公司坚持“有用、实用、管用”原则，围绕管理层、技术层、操作层三个层面，开展全方位、全过程、全覆盖的分层、分类培训，确保员工素质持续提升，持证上岗率达到 100%。创新教育培训思路，在培训方式上求突破。依托多种形式的理论培训、VR 仿真实操、创伤急救实操、大师工作室、线上云平台开展培训，进一步提高安全培训的针对性、实效性、趣味性，为企业高质量发展奠定坚实基础。以全员“以考促学”考试为抓手，夯实安全生产理论基础。

管理层方面聘请知名教授分别开展党建“峥嵘”、会议及会务管理、新安全生产法及煤矿重大隐患判定标准解读培训，共培训管理人员 282 人；配合上级部门开展山西焦煤井下员工素质提升线上培训 14 期，共培训安全管理人员 77 人。技

术层方面分专业对采掘开、通风、地测、机电、运输技术人员进行专项培训，全年共组织 5 期工程技术人员专项培训班，培训学员 113 人。操作层方面全年组织从业人员安全技能集中培训 47 期，共计 1685 人；组织各部门业务自主培训 45 期，共计 2301 人；组织送培井下特种作业人员培训 2 期 130 人；送培班组长培训 4 期 307 人。全年通过各工作室开展岗位技能培训 36 期，共培训岗位职工 3126 人次，现场实操培训 21 期，培训岗位职工 985 人。疫情期间，充分发挥集团公司远程教育网和“学习强企”平台教学资源丰富优势，开展了一系列线上培训工作。内容涵盖“一规程四细则”、“一通三防”、机电专项培训、岗位技能培训等。全年共有 724 名职工参加网上授课，累计培训近 8000 学时。全年共组织“以考促学”上机考试 10 期，考试人数 7 千余人；组织全员安全培训专项自查考试，考试人数为 1452 人。

二、环境保护与可持续发展

1. 环境

水峪煤业认真履行环境保护社会责任，严格执行国家环保法律法规，建立了完善的环保管理体系。基建环保部为水峪煤业环保管理部门，负责贯彻执行国家环保法律法规，落实各级政府的环保政策规定，管理、推进、指导各单位的污染防治、重点环保项目及其他环保工作，同时开发环保数据管理系统，对所属单位污染防治工作实行动态监察和监督性监测，及时查找和消除隐患，每季度对各单位进行环保工作绩效考核，全面提高环境保护综合决策、监管治理水平。

水峪煤业编制了《突发环境事件应急预案》，通过实施环境应急演练，及时修订备案突发环境事件应急预案，进一步完善了环境风险防控和应急措施。为有效防范重大环境污染事件的发生，水峪煤业制定了“一厂一策”应急方案，严格按照政府发布的重污染天气预警通知要求，根据不同预警等级采取相应的应急减排措施，合理组织生产，落实限产、限运、停产以及错峰生产等措施。

2022 年水峪煤业缴纳环境保护税 22003.75 元。

1.1 能源

水峪煤业贯彻落实国家“碳达峰，碳中和”的绿色发展目标，成立了碳排放管理领导组，下发碳排放管理办法。

1.2 废弃物

水峪煤业积极开展污染防治和生态建设，加强污染防治设施运行管理，基本消除了燃煤废气、煤场扬尘、矿井污水等污染，各类污染源得到有效治理。

报告期内，水峪煤业矿区废水、废气、固体废物及噪声污染都得到有效治理，设施运行正常，实现污染物达标排放，未发生重大环保事故。水峪煤业因井下液压支架使用、维护过程中产生的废乳化液（HW09）未按照国家有关规定进行危险废物管理申报，收到 1 起行政处罚。事发后，水峪煤业高度重视，由公司经理牵头召开专题会议部署落实整改工作，在全国固体废物信息管理系统申报了危险废物相关资料，并完善了废乳化液的危废管理手续。以此为鉴。

1.3 水污染物管理

水峪煤业在运营过程中的废水排放物主要为化学需氧量（COD）、氨氮和总磷，水峪煤业严格按照《污水综合排放标准》（DB14/1928-2019）等相关标准进行合规排放。

水峪煤业在主工业场地北侧建设有矿井水处理站 1 座，设计处理能力为 10800m³/d（其中：酸性矿井水 3800m³/d，中性矿井水 7000m³/d，深度处理 9000m³/d），酸性矿井水采用中和调节+絮凝沉淀+板框压滤的处理工艺；中性矿井水采用调节+絮凝沉淀+板框压滤的处理工艺；深度处理采用折点氯化+脱氯，外排口安装在线监控系统，实时监控外排水质情况，即时向集团公司和上级环保监管部门传送污染物排放数据，实现了在线数据全天候实时监控，有效指导污染物排放管控。

	单位	2022	2021
化学需氧量	吨	7.23	6.79
氨氮	吨	0.38	0.299
总磷	吨	0.04	0.04
工业废水	万吨	226.4149	187.79
工业废水利用 率	%	79.17	84.62
矿井（坑）水	万吨	226.4149	187.79
矿井（坑）水利 用率	%	75.18	80.31
生活污水	吨	0	0

生活污水利用	%	0	0
率			

1.4 大气污染物管理

(1)水峪煤业生产区锅炉房安装了 2 台 WNS20-1.25-Y,Q 型燃气蒸汽锅炉（一用一备），选配了低氮燃烧器+烟气回流系统，燃料为天然气，由城市天然气管道供给，锅炉运行时会产生颗粒物、二氧化硫、氮氧化物，排放口全部安装了在线监测设施，即时向公司及上级环保监管部门实时传送污染物排放数据信息。

(2)水峪煤业储煤场实现了全封闭，地销通道都配备了轮胎冲洗设施，运输车辆进行篷布苫盖，基本消除了储煤场及运煤车辆扬尘污染。

污染因子	单位	2022	2021
颗粒物	吨	0.11	0.07
二氧化硫	吨	0.16	0.05
氮氧化物	吨	1.38	1.88

1.5 固体废弃物管理

水峪煤业固体废物主要为矸石，全部按国家《固体废物污染环境防治法》及《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》规范处置，水峪煤业北矸石山生态恢复治理工程通过对矸石山实施灭火防燃、整形覆土、生态绿化，改善了矸石山面貌及周边生态环境。

2022				
类型	单位	产生量	处置量	综合利用

				量
矸石	万吨	226.0738	0	226.0738
粉煤灰	万吨	0	0	0
炉渣	万吨	0	0	0
脱硫石膏	万吨	0	0	0

1.6 危险废弃物管理

水峪煤业严格按照国家《危险废物贮存污染控制标准》及省市要求，公司制定了危险废物污染防治责任制和管理制度，进一步规范管理危险废物暂存库，进行了危险废物管理计划备案，并按规定对危险废物进行分类收集、标识、申报，与具有危险废物处置资质的单位签订了处置协议，及时处置、转移危险废物，建立了危险废物管理台账，做到账物相符、贮存安全、手续齐全。

2022			
类型	单位	处置量	综合利用量
废油	吨	11.027	0
废油桶	个	290	0
废铅酸电池	吨	0	0
废催化剂、吸 附剂	吨	0	0
焦油渣、酸焦 油、洗油渣、脱硫 废液等	吨	0	0
实验室废液	吨	0.498	0

1.7 放射源管理

水峪煤业安装有 4 台 X 射线探伤装置，取得了由吕梁市生态环境局生态环境局发放的《辐射安全许可证》，并严格按照《中华人民共和国放射性污染防治法》等有关规定进行管理。

1.8 噪声管理

水峪煤业主要噪声源各风机房风机噪声均按要求安装了减震隔声设施，确保噪声达到了排放标准。水峪煤业还会通过为现场操作工人配备必要的劳保用品，如耳塞、护耳器等，以保护员工的身体健康。

三、职业病防治健康管理开展情况

水峪煤业高度重视职业病防治工作，预防与控制煤炭行业作业场所职业危害，切实保障煤矿从业人员人身安全和健康，让矿工充分享有安全、健康、舒适的工作环境。

职业病健康体检情况：

2022 年，我公司共完成职业病健康体检 2637 人次。其中包含在岗 2603 人，返岗体检 2 人，离岗 22 人，听力复查 62 人。疑似职业病 3 人，职业禁忌症 2 人，疑似职业病人正在尘肺病鉴定当中。职业禁忌症人员已调离原岗位。听力复查人员将 2023 年初与总医院职防所和耳鼻喉科沟通后安排复查。

职业病危害因素申报情况：

2022 年 11 月 25 日，组织我矿井和洗煤厂开展了年度职业病危害因素申报工作，并将申报资料上报孝义市卫生健康体育局，取得申报回执；

职业卫生宣传工作开展情况:

2022年4月25日,组织开展《职业病防治法宣传周》活动。加强宣传,提高认识,深化职业卫生宣传教育,履行告知义务,营造浓厚学习氛围。公司各部门联合,通过举办职业安全健康预防知识宣传周活动,向职工传授职业安全健康防护知识。同时,规定基层单位利用区队安全学习时间,由各单位领导对职工进行职业安全健康知识普及教育,提升广大干部、职工的职业安全健康理念,有效地增强职工的自我保护意识。共建立健全职工个人职业病健康监护档案3800余份,职业病防护培训档案2700余份。

通过职业卫生安全教育和检查,提高职工正确使用劳动防护用品的自觉性、主动性,养成自觉佩戴的良好习惯。加强劳动防护用品使用情况的监督检查,发现未按规定佩戴劳动防护用品的职工坚持处罚,全力整改安全隐患,确保从业人员健康。

四、安全生产情况

1. 安全生产总体情况

2022年以来,水峪煤业坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示精神为指导,认真贯彻落实党的二十大精神,按照国家、省、市及两级集团公司安全生产决策部署,统筹发展与安全,坚持“安全为天、生命至上”,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,坚持“管理、装备、素质、系统”并重,强化“红线”意识和“底线”思维,压实各级安全生产责任,着力防范化解重大安全风险,抓实

重大灾害治理，强化标准化动态达标建设和行为治理工作，深化安全专项整治，持续开展“反事故、反违章、反懈怠”活动，坚持系统治理、综合治理、源头治理和精准治理，通过抓管理、抓现场、抓整治，实现了安全生产“零事故”。

2. 创新安全管理模式情况

(1) 对标一流，稳步推进杜邦安全管理体系建设，以制定逻辑严谨、权责清晰的安全管理制度为目标，以安全生产责任制为中心，以精益管理、技术管理为支撑，以监督检查及绩效考核为手段，形成闭环的制度体系，促进安全管理工作不断优化，从而实现“制度管人，流程办事”；

(2) 借鉴杜邦安全管理“过程管理”和“有感领导”经验，持续开展以“岗位作业流程标准化现场安全确认”和“管理层与操作层双向沟通”为抓手的杜邦安全管理现场应用，紧盯作业现场，强化岗位作业流程，规范职工操作行为，积极营造秩序井然、政通人和的安全管理氛围；

(3) 构建安全包保责任体系，从公司经理到基层职工，明确安全包保人和被包保人，确保没有一个无安全包保职责的干部，没有一个不被安全包保的职工。坚持“谁包保，谁负责”原则，齐抓共管，一包到底，层层抓落实。以岗位作业流程标准化现场确认为抓手，解决“干什么、怎么干”的问题，以落实“三违”认定与处罚标准的手段，解决“什么不能干”的问题。

职工安全生产教育培训情况

2022年，职工培训室牢固树立“培训不到位是重大安全

隐患”思想，认真贯彻落实山西省应急管理厅《安全培训管理暂行办法》要求，持续开展全员教育培训。

(1) 突出“有用、实用、管用”原则，围绕管理层、技术层、操作层三个层面，开展全方位、全过程、全覆盖的分层、分类培训，确保员工素质持续提升，持证上岗率达到 100%。

1、管理层方面：聘请知名教授分别开展党建“峥嵘”、会议及会务管理、新安全生产法及煤矿重大隐患判定标准解读培训，共培训管理人员 282 人；配合上级部门开展山西焦煤井下员工素质提升线上培训 14 期，共培训安全管理人员 77 人。

2、技术层方面：分专业对采掘开、通风、地测、机电、运输技术员进行专项培训，全年共组织 5 期工程技术人员专项培训班，培训学员 113 人。

3、操作层方面：全年组织从业人员安全技能集中培训 47 期，共计 1685 人；组织各部门业务自主培训 45 期，共计 2301 人；组织送培井下特种作业人员培训 2 期 130 人；送培班组长培训 4 期 307 人。

(2) 创新教育培训思路，在培训方式上求突破。依托多种形式的理论培训、VR 仿真实操、创伤急救实操、大师工作室、线上云平台开展培训，进一步提高安全培训的针对性、实效性、趣味性，为企业高质量发展奠定坚实基础。

1、理论培训方面：为确保精准培训效果，在前期培训调研的基础上，根据学员的年龄、学历、工作经验等实际情况，制定差异化的培训方案，按照缺什么补什么的原则，对培训学员的弱项短板，采取“一对一”、“点对点”的培训；

2、VR 仿真实操方面：在每期岗位技能培训班中增加 VR 仿真实操课程，借助 VR

仿真技术，将井下作业、设备操作及事故案例等内容进行虚拟还原，让技术不牢、防护懈怠、安全意识淡薄的学员身临其境地交互体验，沉浸式体验一次“与死神较量”，进而强化对安全生产重要性的认识。

3、创伤急救实操方面：为提高全体人员的应急救护能力和应对突发事件处置能力，每期培训班中还增加了创伤急救相关知识培训，并在现场进行心肺复苏实操，学员在授课教师的指导下，逐一进行心肺复苏模拟演练，使其领悟到心肺复苏的重要意义，让学员可以在关键时刻拿得出、用得上，为矿井应急救援工作保驾护航。

4、大师工作室平台培训方面：组织参培学员分批进入科技创新工作室、瓦斯治理工作室、智能化工作室、杜邦安全工作室、顶板管理攻关工作室、精益化管理工作室及王转琴技能大师工作室、刘二生技能大师工作室工作内容进行现场培训和实操演练，在实操训练过程中教师“一对一”指导操作，实现了手把手练操作，让学员看的明白、听的清楚、印象深刻，全年通过各工作室开展岗位技能培训 36 期，共培训岗位职工 3126 人次，现场实操培训 21 期，培训岗位职工 985 人。

5、线上云平台方面：疫情期间，充分发挥集团公司远程教育网和“学习强企”平台教学资源丰富优势，开展了一系列线上培训工作。内容涵盖“一规程四细则”、“一通三防”、机电专项培训、岗位技能培训等。全年共有 724 名职工参加网上授课，累计培训近 8000 学时。通过培训，有效地促进职工岗位技能知识的全面提升，为疫情期间公司的安全生产打下坚实基础。

(3) 以全员“以考促学”考试为抓手，夯实安全生产理论基础。全年共组织“以考促学”上机考试10期，考试人数7千余人；组织全员安全培训专项自查考试，考试人数为1452人。通过上机考试使管理、技术、操作岗位职工在本岗位应知应会、岗位风险辨识和事故应急自救、互救等方面的基本能力和素质不断增强，夯实了安全生产理论基础。

(4) 开展职业技能实名制电子培训券扫券工作。根据省人社厅文件精神及山西焦煤核验职业技能实名制电子培训券工作的通知，对我公司2022年参加培训人员进行培训券核验工作，共完成扫码核验人员1302人，并将相关数据整理汇总，上传至集团公司人力资源中心。

山西汾西矿业集团水峪煤业有限责任公司

2023年06月05日



