

# 浅析新时代国有企业纪检监察队伍建设机制研究

胡 旭 庄晓艳

(眉山市城市和交通建设投资有限公司 眉山市 620000)

**摘 要:** 习近平总书记高度重视调查研究, 多次强调, 调查研究是做好工作的基本功。不了解真实情况, 拍脑袋作决定, 是做不好工作的。本文以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机, 深入贯彻落实中央、省、市全会精神, 把企业实际与深刻把握全面从严治党、加强国有企业党风廉政建设和反腐败斗争新部署新要求融合贯通起来, 积极践行大兴调查研究的工作方法, 围绕国企纪检监察队伍建设实际深入调研, 找准“靶心”, 剖析现状, 着力解决纪检监察队伍建设的难点、痛点、堵点问题, 推动企业纪检监察队伍建设工作思路举措更加科学、更加严密、更加有效, 在新时代新使命中打造政治上更加忠诚可靠、思想上更加干净纯洁、行动上更加担当作为的高素质纪检监察铁军队伍, 为企业高质量发展保驾护航。

**关键词:** 新时代; 国有企业; 纪检监察; 队伍建设; 机制

**中图分类号:** D262.6 **文献标识码:** A **文章编号:** 2832-9317 (2024) 01-0116-6

**DOI:** 10.12424/HA.2024.024 **本文链接:** <https://www.oc-press.com/HA-202401-116.html>

建设一支政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军, 是推动新时代纪检监察工作高质量发展的组织保障, 是全面从严治党、正风肃纪反腐取得实效的关键。习近平总书记对纪检监察干部队伍始终高度重视、十分关心, 多次提出明确而具体的要求。

## 一、加强国企纪检监察队伍建设的重要意义

(一) 加强国企纪检监察队伍建设是深入贯彻落实全面从严治党的必然要求

“纪检监察机关就是党内的‘纪律部队’, 干的就是监督的活、得罪人的活, 必须有对党绝对忠诚的高度自觉和责任担当。执纪者要做遵守纪律的标杆, 要始终忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于纪检监察事业。”习近平总书记高度重视纪检监察干部队伍建设, 始终寄予极大期望, 给予极大信任, 提出严格要求。回望历史, 党的五大第一次设立中央监察委员会, 初衷就是“巩固党的一致及权威”。纪检监察机关因党而生、为党而战、兴党而强。打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军, 成为推动新时代新征程纪检监察工作高质量发展的组织保障, 成为纪检监察机关牢记初心使命、忠实履行职责、为“两个革命”提供坚强政治保障的关键。党的十八大以来, 习近平总书记

连续 11 年 (2012 年—2023 年) 在中央纪委全会上对纪检监察干部队伍建设作出重要部署, 多次发表重要讲话谈到纪检监察干部队伍建设, 推动各级纪检监察机关从严从实加强自身建设, 着力打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。党的十九大后, 习近平总书记多次提出纪检监察干部要发挥“表率”作用, 要求在遵纪守法、严于律己上作表率, 在强化自我监督、自我约束上作表率, 成为立场坚定、意志坚强、行动坚决的表率。

今年 1 月, 习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上鲜明指出, 纪检监察机关是推进全面从严治党的重要力量, 使命光荣、责任重大, 必须忠诚于党、勇挑重担, 敢打硬仗、善于斗争, 在攻坚战持久战中始终冲锋在最前面。纪检监察机关要“勇于自我革命”, 要求对纪检监察干部从严管理, 对系统内的腐败分子从严惩治, 坚决防治“灯下黑”。对于这支“铁军”, 习近平总书记始终以“标杆”“表率”来要求, 纪检监察干部要深刻体悟“更高”“更严”所包含的信任和期待, 时刻保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的清醒, 始终保持如临深渊、如履薄冰的警醒。

(二) 加强国企纪检监察队伍建设是全面护航企业高质量发展的客观需要

**作者简介:** 胡旭, 男, 汉族, 中共党员, 政工师, 经济师, 眉山市城市和交通建设投资有限公司党委委员、纪委书记。研究方向: 国企党建、党风廉政建设等。

庄晓艳, 女, 汉族, 中共党员, 眉山市城交建混凝土工程有限公司纪检专员。

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，是国民经济的“稳定器”和“命脉”，在推动国民经济发展方面发挥着至关重要的作用。在国企改革不断深化的形势下，国有企业逐步向现代化企业转型，发展速度越来越快，暴露出来的问题也越来越多。与此同时，国有企业管理人员身负党和人民重托，管理国家资源资产，但也是别有用心之人的围猎对象。所以，国企成为廉政风险的集中区，甚至贪污腐败的高发地。初步统计，党的二十大以来，中央纪委国家监委网站通报的国企领导干部多达140余人。从初步分析案情看，国企腐败呈现易发、多发、高发特征，涉及领域广，几乎覆盖所有领域；既有国企高管，也有基层管理人员；涉案金额相较其他领域腐败普遍偏高；一些腐败从党的十八大之前持续到党的十八大之后，属于典型的不收手不知止。

十九届中央纪委六次全会提出要深化国有企业反腐败工作，进一步明确了纪检监察工作在国有企业发展的重要作用。二十届中央纪委二次全会将国有企业列为反腐败重点领域强化部署，强调坚决清理风险隐患大的行业性、系统性、地域性腐败。今年以来，国资央企反腐败力度持续加大，释放出持续深化整治国有企业领域腐败，加大查办案件工作力度，严字当头、一严到底的强烈信号。由此看出，国有企业纪检监察队伍是推动全面从严治党在国资央企纵深推进的专门力量，是推动新时代新征程国有企业纪检监察工作高质量发展的组织保障。肩负监督保障执行、促进完善发展的职责使命，必须忠诚干净担当、敢于善于斗争，为国有企业高质量发展保驾护航。

（三）加强国企纪检监察队伍建设是锻造忠诚干净担当的纪律铁军的内在需要

从总体情况看，集团公司按照“党建引领、市场运营、培育主业、脱虚向实”要求完成战略性重组，形成水务与环境治理、城市与交通建设、现代农业及数字经济四大业务板块。目前，下属全资（控股）二级公司8家、三级公司23家。业务范围涉及城乡基础设施建设、建筑施工、公共交通、供水排水、金融服务、环境治理、文教体育、新兴产业等领域。现有职工3300余人，资产总额466亿元，净资产259亿元。

企业当前处于深化改革和高质量发展的关键时期，生产经营管理活动链条长、层级多、幅度广，业态多元、业务规模大、资金密集，存在诸多廉洁风险点。从通报或查处的案例分析看，既有违纪违法人员腐化堕落自身原因，也有监管人员失职失责的原因，也有管理机制的问题。所以，如何维护企业良好政治生态，营

造干净干事良好氛围，保障企业健康高质量发展，成为纪检监察首要思考的问题。总之，深刻认识和把握国企党风廉政建设和反腐败斗争总体形势和阶段性特点，加强纪检监察队伍建设，既是积极响应中央号召，也是企业转型发展内在需要，必须按照中央提出的政治过硬、本领高强要求，从严从实加强纪检监察队伍建设，努力打造一支适应新形势、新任务、新要求的高素质、职业化企业纪检监察队伍。

## 二、当前纪检监察队伍现状和经验做法

### （一）基本现状

为精准聚焦集团纪检监察队伍现状，摸清底数，我们通过书面问卷、访谈交流等形式，收到关于纪检监察队伍建设情况报告20余份，收集瓶颈和问题40余个。通过调研数据分析，企业纪检监察组织机构比较健全，基本实现业务全覆盖。一级企业采取“市纪委监委派驻+集团纪委”方式实现合署办公，二级企业设立纪委和纪检监察部门，重要三级企业单设纪检监察部，其余子公司设置纪检专员岗位。纪检监察人员统一实行垂直管理，基本实现各级公司纪检监察部门人员选优配齐。其中，中共党员占比100%；本科及以上学历占比100%；平均年龄37岁（30至40岁占比80%）；男女比例为1:2；持有中级及以上职称占比55%；有纪检监察工作经历的占总数60%。从中看出，这支队伍思想政治素养较高，具备较强业务知识和理论水平，学习力强、思想活跃、思维敏捷、思路开阔。

通过走访了解，发现也存在个别纪检监察人员基础比较薄弱，监督经历不足，斗争经验不够，心理承压和抗压较为脆弱等问题。归纳总结出以下5方面的问题：

1. 业务素质不强。目前从事纪检监察工作的人员大部分由其他岗位转任，新招录和选调的人员占比较高，加之人员调整比较频繁，岗位稳定性不足。具备纪检监察从业经历和办案经验的“科班”人员相对不足，业务培训有短板，存在现有人员纪检监察工作经验不足、专业性不强，理论知识与实践工作融合度不够，工作思路、工作方法和落实举措难以适应新形势新要求等情况。

2. 心理压力较大。通过调研发现，有的党组织主要精力放在业务上，对全面从严治党落实主体责任投入精力不足、支持力度不够，对存在的一些问题“轻描淡写”，导致纪检监察人员开展“底气”不足，工作压力较大。另外，纪检监察人员与监督对象长期共事，有时担心严格监督、斗硬问责会“得罪人”影响个人发展进步，给自身带来一定精神压力和思想负担，导致工作放不开手脚、不够大胆，思想压力较大。

3. 从严律己不够。打铁还须自身硬，作为企业纪检监察人员，如果自身不廉，管不住自己，胡作非为，为所欲为，不但不能为党和人民、为企业发展服务，更会导致灾难性后果。为进一步做好监督履职、规范用权、防范风险、惩治腐败工作，纪检监察人员的管理机制有待进一步健全，在严格监督执纪问责的同时，须知“打铁必须自身硬”，要做守纪律的标杆，对“自己人”要求更严、标准更高。

4. 履职保障不足。调研了解到部分下属子公司未单独设立纪检监察部门，监督人员编制归综合部门管理，在开展监督业务工作中，信息来源较窄，推进监督工作上能力缺乏、方法不多，履职过程中呈现出“单打独斗”困局，独立、全面和有效开展监督工作存在一定困难。另外，纪检监察岗位在工作内容、工作量和成效上基本相同的情况下，因企业功能类型和行业不同，存在薪酬差异的情况，对工作积极性和轮岗有所影响。

5. 监督力度较弱。当前企业纪委对问题线索处置一般运用到谈话、询问等有限监察措施，在上下信息沟通和协同联动方面还需优化提升，在知识培训和业务指导方面还未有效贯通起来，企业纪检监察人员对一些深层次问题难以核实清楚。且监督工作与企业经营融合度不高，对业务廉政风险情况掌握不够精准，与巡察审计联动不足，缺少监督合力，各纪检监察工作人员现实工作与理想差距较大，监督执纪问责弱化虚化。

#### （二）经验做法

一是统筹谋划，搭建“全企一体”。纪检监察“全企一体”，顾名思义就是将集团各企业作为一个整体，打破各纪检监察部门分管一摊的现状，强化上级纪委对所属企业纪检监察部门和队伍的统一领导、统一指挥、统一管理、统一考核、统一调配。聚焦政策支持力度大、资金密集、资源集中的重要领域，精准选拔队伍，坚持“德才兼备”选用原则，采用“全体起立、竞聘上岗”方式，将廉政法规知识测试作为纪检监察人员基础准入条件，成功竞聘上岗者以集团党委名义印发任职通知，纳入集团垂管序列。

二是蓄能充电，提升履职能力。按照“干什么学什么、缺什么补什么”要求，量身定制培训套餐，通过“四抓四提行动”，制定学习课程表，推进学习计划，全面提升纪检监察人员能力素质。推行“一固定两方式三结合四落实”学习机制，为年轻队伍“蓄能充电”。跟随习近平总书记的脚步，实地参观三苏祠，感受三苏家风家教家训。以身边事警示身边人，到监狱聆听职务犯罪人员现场忏悔。赴纪检监察专业人才培养基地开展全脱产专题教学；以“国投大讲堂”为载体，

邀请市纪委监委骨干专家和专业老师讲授，扩充招标采购、工程建设、财务管理等方面的知识，全方位、多角度、系统性地提升纪检监察人员业务知识和履职能力。将考核测评为优秀的纪检监察人员派至上级主管单位挂职锻炼，抽调下属企业纪检监察人员到集团跟班学习，通过老带新、传帮带方式，压茬式提升专业能力。同时，对照同行、对标优秀、立足实际参与调查研究，参与线索核查、案件调查，在实操锻炼中更快速、更有效锤炼过硬本领。

三是聚焦关键，抓好队伍管理。制发《企业纪委书记绩效考核暂行办法》，激发履职动能，增强“一把手”和同级监督质效。制定《企业纪检工作人员管理办法》《企业纪检人员外出报备制度（试行）》，规范纪检监察岗位配置、人员管理、交流学习、考核运用和外出报备等事项。动态更新纪检监察人员廉政档案。坚持自我革命的精神，采取集体谈话、“一对一”谈话方式，不定期了解掌握纪检监察人员在政治、组织、廉洁、群众、工作、生活等方面的思想动态。

### 三、加强国企纪检监察队伍建设的思考

#### （一）思想政治工作始终放在首位

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视思想政治工作，采取一系列重大举措切实加以推进。思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。国有企业要将思想政治工作贯穿企业纪检监察工作全过程，切实把纪检监察人员的思想统一起来、共识凝聚起来，进一步鼓舞斗志、团结奋斗。一是落实党委主体责任。要毫不动摇坚持和加强党的全面领导，扛起全面从严治党政治责任，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深化对“两个确立”的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚定不移担负“两个维护”重大政治责任。不断提升思想政治工作水平，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，站稳政治立场、把准政治方向、保持政治定力，纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争不断取得新成效。二是落实纪委监督责任。聚焦政治责任落实，加强政治监督；聚焦业务风险，加强日常监督；聚焦巡察审计反馈，加强专项监督。健全完善上级党委统一领导，上级纪检机构和同级党组织统筹指挥、各级纪检监察组织分工负责，巡察审计等各类监督贯通协调的监督格局。注重以党的政治建设为统领，发挥思想政治工作统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用，在各项业务工作中同影响党的先进性、弱化党的纯洁性的错误行为和错误思想进行坚决斗争。三是强化纪检机构组织建设。



纪检监察机构作为党的政治机构，更要把握好职责定位，发扬坚定信念、践行宗旨、拼搏奉献、廉洁奉公的高尚品质和崇高精神，充分认识和把握思想政治工作方法多样性，带头做好自身思想政治工作，结合专题学习教育，深入开展模范机构创建活动，切实把纪检监察干部的思想统一起来、共识凝聚起来。

## （二）建设高素质专业化干部队伍

习近平总书记高度重视纪检监察干部队伍，对纪检监察干部队伍建设作出重要部署，提出明确要求、寄予极大期望。要把“锻造堪当新时代新征程重任的高素质纪检监察干部队伍”作为纪检监察工作的出发点和落脚点。一是在准入上突出专业性。从纪检监察工作实际出发，评估纪检监察队伍基本情况，根据干部选拔任用相关规定，制定选拔计划。坚持以政治素养高、业务技能优、协调能力强、文字功底好为标尺，注重筛选具有经济、法律、财务、项目工程、招标采购、审计、法务等专业知识的优秀青年干部，建立健全发现人才、培养人才、使用人才、人尽其才的制度机制。二是建立纪检监察后备人才库。根据纪检监察工作需要，将生产经营管理的各类专业人才，纳入培养目标，择优选拔，分类建立纪检监察后备人才库。建立健全三年纪检监察后备人才培养计划，对纪检监察后备人才建立培养档案，对人才库实行规范化动态管理，建立从工作成绩、廉洁自律、考核奖惩、参加培训、干部挂职等多维度量化人才评价机制，实行统一管理、动态记录、及时更新，及时排除不适合的人员，实现后备人才“有进有出”，逐步建立年轻化、专业化的人才梯队，确保纪检监察队伍保持数量充足、结构合理、优中选优。

## （三）注重业务培训提升能力素质

十九届中央纪委三次全会强调“加大教育培训力度”，四次全会提出“适应新时代新任务新要求，推进干部队伍专业化建设，加强学习调研培训，强化实战练兵”，五次全会要求“深化全员培训，强化纪法意识、纪法思维、纪法素养”。全员培训是新时代纪检监察机关对标中央要求、夯实基础建设、推进自身战略性重塑的重要举措。一是有针对性地制定培训计划。创新培训理念思路、方式方法，按年或季度，结合企业发展动态和纪检监察工作需要，研究制定长期培养规划和短期培训计划。立足纪检监察队伍特点，分级分类开展全员培训，搭建纪检监察系统青年干部成长工程，建好能力储备“蓄水池”、业务提升“充电桩”。围绕执纪执法新要求、工作规则和业务流程，组织学习政治理论，培训业务基本功，提升队伍整体素质和综合能力。除专业知识培训外，有计划地进行政治、理论和业务培训，通过参观廉洁文化阵地、聆

听经典廉政故事、接受传统文化熏陶，增强纪法双施双守的本领和担当。二是在实践中打造行家里手。通过组织推优、交流学习、任职历练，加速纪检监察人员系统内轮转速度，加大跟班锻炼、跟岗轮训、跟案学习的力度。充分利用纪检监察队伍“师资库”与“后备库”，结合案件性质、办理难易程度等因素，精准匹配“师徒”，通过传帮带、跟学比等方式补短板、强弱项。组织开展“头脑风暴”经验交流、案件复盘、分组讨论，积累经验，丰富阅历，开阔视野，增强纪检监察队伍履职积极性，加快成长步伐、提高综合素质，全面提升纪检监察队伍履职能力的同时，培养一批有一定权威、影响力的专家型纪检监察人才。

## （四）强化制度建设推进监督执纪

监督执纪内控机制是纪检监察部门自我监督的重要内容。围绕纪检监察权力运行重点环节，进一步优化内部工作流程，把监督执纪执法权力关进制度的笼子。一是完善执行职务的监督制度。明确集团各级纪委、部门及各级纪检监察人员监督职责和内容，收紧战线、攥紧拳头、形成合力，增强相对独立性和权威性，集中精力干好主业。按照“三转”要求，把更多的力量调配到监督党风廉政建设和反腐败工作主业上来，对纪检监察执纪进行细化分解，建立监督检查、调查、案件审理、案件监督管理等小组相互协调制约的工作机制，实现线索管理和处置分开，监督检查和调查分开，调查和审理分开，审理和申诉分开，防止因权力过于集中导致的先入为主、以案谋私等问题。强化案件监督管理、案件审理等小组对问题线索处置、调查措施使用、涉案财物管理等工作的监督检查职责，明确要求建立常态化、全覆盖的案件质量评查机制。二是突出监督重点做实做细监督首责。进一步细化监督主体、监督内容和监督方式，明确要求各级纪检监察部门及其监督检查、调查小组负责人定期检查调查期间的录音录像、谈话笔录等，加强对调查全过程的监督，推动对纪检监察人员的监督责任落实落细，提高监督质效。明确违法申诉责任机构，充分发挥申诉机制对纪检监察机构和人员的监督作用。三是积极探索构建长效监督机制。在建设特色纪检监察制度的基础上，为了形成对党员干部的纪律威慑，可以从严肃审查处理违法乱纪问题入手，建立健全办案组织协调机制、腐败问题及时发现机制。建立完善协同查办案件、重要线索或重大问题请示汇报制度，以及专题联席会议制度，审计发现问题沟通联系机制，形成查处集团所属各级企业内部违法、违纪行为的合力。

## （五）坚持刀刃向内细化监督管理

党中央制定监督执纪工作规则、批准监督执法工

作规定,就是给纪检监察工作定制度、立规矩,必须不折不扣执行到位。要探索建立“1(内部监督)+1(外部监督)+N(措施、活动)”工作模式。一是用铁律自我约束。制定《纪检监察队伍监督工作办法》等相关制度,持续深化管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理制度,督促纪检监察人员养成最严格的自觉自律、习惯最严格的监督约束。让制度充分发挥管权管人管事的效力,用制度激发廉洁最大效能。履职监督制度,包括打听案情、过问案件、说情干预登记备案制度,履职回避制度,保密、脱密管理制度等。从业监督制度,建立健全纪检监察队伍廉政档案,完善纪检监察人员个人有关事项报告、请销假、外出报备等内部管理制度。责任追究制度。对纪检监察人员涉嫌严重职务违法、职务犯罪或者对案件处置出现重大失误时的责任追究作相关规定,明确既追究直接责任,又追究领导人员责任,对滥用职权、失职失责造成严重后果的,实行终身责任追究,以严肃的责任追究强化监督,促使纪检监察人员行使权力慎之又慎,自我约束严之又严。二是设立纪检监察特约监督员。按照中央《监察机关特邀监察员工作办法》等有关规定,紧紧围绕新形势下纪检监察机构和纪检监察工作职责定位,聘请特约监督员、阳光监督员,将纪检监察人员八小时内外的生活圈、社交圈纳入监督视野。

#### (六) 强化关心关爱激励担当作为

二十届中央纪委二次全会要求,要准确把握从严管理监督和鼓励担当作为内在统一的关系,通过明方向、立规矩、正风气、强免疫,充分调动保护党员干部积极性、主动性、创造性。随着纪检监察队伍的逐步完善,纪检监察人员工作性质特殊,工作任务繁重,线索核查,信访举报逐渐增多,党风廉政建设和反腐败工作深入推进,纪检监察人员面临诸多压力和挑战,在心理健康方面尤其需要重点关注。调研发现不少纪检监察人员普遍存在心理压力大、内心焦虑等情绪问题,来自家庭、身体的各方面问题也不时侵袭着他们的身心健康。如果不能正确处理这些情绪,工作人员很容易产生一定的心理问题。为此,要进一步提升纪检监察队伍心理素质和心理健康水平。一是思想上教育引导。适时采用廉政家访、谈心谈话、座谈交流、心理测试、问卷调查等方式,全面收集队伍相关信息,及时建立覆盖全员的关心关爱档案信息库,及时发现和化解纪检监察队伍思想和心理上的苗头性、倾向性问题,为疏导心理压力提供参考,帮助纪检监察人员科学管理情绪、及时排解压力。二是制度上健全完善。建立完善关心关爱纪检监察队伍相关制度,做到思想上关注、工作上关心、生活上关照、健康上关爱,

不断激发纪检监察人员工作动力,切实增强纪检监察人员的归属感、幸福感和安全感,激励队伍担当作为。三是工作上强化激励。定期对纪检监察人员进行表彰奖励,激发干事创业的积极性和主动性;参照上级纪检监察机关相关制度办法,在薪酬福利方面对纪检监察人员进行激励补助;对其他核心岗位挖过来的优秀人才,在定薪定岗时酌情考虑。多措并举增强职工对纪检监察职业的认同感、荣誉感、成就感和归属感。

#### (七) 树牢精品意识铸就“精品工程”

精品意识是检验纪检监察工作质效的重要标尺。如果缺少精品,纪检监察工作就没有特色,难以形成党风廉政建设品牌。一是强化示范引领。各级纪委和纪检监察部门领导干部要以上率下,切实发挥领导优势,亲力亲为,带头表率,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要事情亲自督办,一级做给一级看,一级带着一级干。二是人人争创精品。要广泛开展党风廉政建设“办案能手”“写作能手”等评选活动,通过选树正面典型调动积极性,培养职业荣誉感。创新设立党风廉政建设“三牛奖”“蜗牛奖”流动红旗,业绩突出的颁发“三牛奖”,排名靠后的颁发“蜗牛奖”,鼓励先进、鞭策后进。严格落实党风廉政建设首办负责制,监督执纪问责每个环节办理留痕、审批签字、严格把关,做到“文经我手无差错、事交我办请放心”。三是形成集聚效应。大力推行党风廉政建设“精品工程”,将党风廉政建设特色与内外部先进经验紧密融合,形成“一组一品”“一纪一品”“一部一品”局面。实现党风廉政建设从无到有、从有到优、从优到精、从精到尖的格局,百花齐放、品牌集聚,推动纪检监察工作从量变到质变,既为一域争光、又为全局添彩。

#### (八) 贯通协同探索构建大监督格局

党的二十大报告强调,健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系,完善权力制约监督机制。通过搭建“派驻监督+纪委监督+部门监督+专员监督”大监督格局,打造事前、事中、事后“全流程”监督链条,形成“一体化”监督体系。一是助推派驻监督质效。注重发挥“派”的权威和“驻”的优势,积极履行纪律监督、监察监督、派驻监督职责。如:持续开展巡视整改监督;在深入调研时,发现集团经营发展中面临诸多突出难题,分析并提出监督意见建议。二是强化纪委监督主动性。强化首责意识,坚守“再监督”定位,促进各类监督贯通融合,充分发挥上级纪委的引导和推动功能。把推动纪检监察工作高质量发展作为当前最重要的主业,发挥贴身监督、日常监督、全程监督的独特优势。三是以职责监督为抓手。筑牢

监督的第一道防线，按照“谁主管、谁负责”的原则，明确职能部门的监督职责。实现部门联动、关口前移，将监督工作渗透到企业经营管理的每一个环节，实现监督工作的全方位、全过程和全覆盖。四是发挥基层监督前哨作用。纪检专员作为纪检监察的“哨兵”“探头”，要瞪大眼睛、竖起耳朵，切实融入企业中心工作，融入日常管理，以转化问题线索、挽回经济损失作为的首要任务，提高监督实效。做到从理论上的“监督全覆盖”到实践层的“监督无空白”，切实将“大监督”机制打造为企业的“免疫系统”，整体企业提升“免疫力”，保障企业健康可持续和高质量发展。

### 结语

全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。国有企业党风廉政建设和反腐败斗争任重道远，只有进行时，没有完成时，必须永远吹冲锋号。积极、奋进、创新、务实的精神面貌是国有企业纪检监察干部队伍应具备的精神面貌，也是做好新形势下国有企业反腐倡廉工作的力量源泉和精神动力。要始终牢记习近平总书记的殷殷教诲、谆谆嘱托，始终擦亮“忠

诚、干净、担当”新时代纪检监察干部底色，将其作为自身的一门必修课，坚持不懈，久久为功，真正“内化于心、外化于行”，做到“深入骨髓、刻进基因”，坚决同不正之风和腐败现象作斗争，始终做党和人民的忠诚卫士。

### 参考文献

- [1]《图解二十大精神》编写组. 图解二十大精神 [M]. 北京：人民出版社，2023.
- [2] 中共中央党史和文献研究院. 习近平关于全面从严治党论述摘编 [M] 北京：中央文献出版社，2021.
- [3] 中共中央党史和文献研究院、中央学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室. 习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编 [M]. 北京：中央文献出版社、党建读物出版社，2023.
- [4] 中共中央纪律检查委员会、中共中央文献研究室. 习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编 [M]. 北京：中央文献出版社、中国方正出版社，2015.
- [5] 中共中央宣传部. 习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答 [M]. 北京：学习出版社、人民出版社，2021.

## A Brief Analysis of the Mechanism for Building the Discipline Inspection and Supervision Team in State-Owned Enterprises in the New Era

Hu Xu Zhuang Xiaoyan

**Abstract:** General Secretary Xi Jinping attaches great importance to investigation and research, emphasizing that it is the fundamental skill for successful work. Making decisions without understanding the real situation hinders effective work. Taking the opportunity of studying and implementing Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era, this paper thoroughly implements the spirit of the central, provincial, and municipal meetings. It integrates the practical situation of enterprises with a comprehensive understanding of the new requirements and deployments of strengthening the Party's strict governance, enhancing the integrity and anti-corruption efforts in state-owned enterprises.

Actively practicing investigative research methods, the paper conducts in-depth research on the construction of the discipline inspection and supervision team in state-owned enterprises. It identifies the focal points, analyzes the current situation, and focuses on addressing the difficulties, pain points, and bottlenecks in the construction of the discipline inspection and supervision team. The goal is to promote a more scientific, rigorous, and effective approach to the construction of these teams in order to create a high-caliber discipline inspection and supervision force that is politically loyal, ideologically pure, and takes responsible actions in the new era and new missions.

This aims to better serve the high-quality development of enterprises and provide essential support in safeguarding their journey toward excellence.

**Key words:** new era; state-owned enterprises; discipline inspection and supervision; team building; mechanism